

Rondzendbrief van het bestuur van INLIA  
ter gelegenheid van het 20-jarig bestaan van het Charter van Groningen  
en de Stichting INLIA in 2008

Groningen, oktober 2008

Aan de mensen in het netwerk van het Charter van Groningen,  
bondgenoten in kerken en vluchtelingenorganisaties, donateurs en andere betrokkenen.

## Inleiding

Met dit bericht willen we u inzicht geven in de huidige werkpraktijk van INLIA. En we doen een beroep op u om ook in de komende tijd bij ons betrokken te blijven. Want gebleken is in de afgelopen 20 jaar dat we kunnen vertrouwen op de kracht van u, geloofsgemeenschappen van het Charter van Groningen en alle anderen, die de moed hebben gehad de ogen open te houden en te blijven omzien naar de mensen die noodgedwongen op drift raken. U en al die medewerkers van INLIA zijn in de afgelopen 20 jaar op allerlei manieren en in de moeilijkste situaties elkaars bondgenoten geweest. Dat is de basis geworden van ons werk en dat zal het ook in de toekomst zijn.

Wij, de bestuursleden van INLIA, zijn geworteld in de kerken en betrokken bij activiteiten en acties in eigen plaatselijke kerk en politiek ('Geen kind in de cel', plaatselijke noodopvang, '26.000 gezichten', 'Van Harte Pardon', 'Foute kinderen bestaan niet', enz.). Onze taak bij INLIA is beleidslijnen vast te stellen voor onze diaconale taak hoe "te helpen wie geen helper heeft". Dát moet INLIA zijn: een betrouwbare pleitbezorger voor asielzoekers in nood. Hoe dat te realiseren is een voortdurende zoektocht. Wij staan midden in de maatschappelijke en politieke realiteit van vandaag door op te komen voor de veiligheid en eerlijke behandeling van mensen, die asiel zoeken. Dat bepaalt de bestuursagenda en van daaruit gaan we aan het werk.

INLIA is door de jaren heen een maatschappelijk bedrijf geworden, dat een stevige positie heeft ontwikkeld bij kerken en overheden, overheidsinstanties en (vluchtelingen)organisaties. Met durf en creativiteit pakken we de knelpunten in de asielpolitiek aan. Dat is met name zichtbaar geworden in de strijd die in de afgelopen jaren is gevoerd voor de pardonregeling, voor het opzetten van de gemeentelijke noodopvang en voor voorzieningen voor kinderen. We worden, met onze expertise, regelmatig gevraagd bij het oplossen van nieuwe vraagstukken. Kerken, gemeenten en politieke partijen zoeken ons op en ook bij overheidsinstanties weet men ons te vinden.

Ook op internationaal niveau blijven we actief. In november 2007 hebben we met Europese en Italiaanse partners in Italië een conferentie georganiseerd voor Europese parlementariërs waarop het "Charter van Volterra" is gelanceerd. Dat geeft richtlijnen voor een te ontwikkelen Europees asielbeleid.

Op de General Assembly van de Churches' Committee for Migrants in Europe (CCME), dit jaar samen met de Conference of European Churches (CEC) bijeen op Cyprus in oktober 2008, is onze directeur één van de drie vertegenwoordigers van de Nederlandse Raad van Kerken.

# INLIA

CHARTER VAN GRONINGEN COÖRDINATIE

Het zenuwcentrum van dit alles is de Jacobijnerstraat 5 in Groningen; daar zitten de 29 medewerkers achter de computers en de telefoons op 500 m<sup>2</sup> kantooroppervlak, inclusief de spreekkamers en vergaderzalen. De directeur met het managementteam, de medewerkers op de afdelingen, de stagiaires, ieder op haar/zijn eigen plek, betrokken en alert.

Via telefoon, per e-mail en middels de website wordt informatie en advies gegeven, bezoekers van de spreekuren worden te woord gestaan, er is overleg met advocaten en mensen die asielzoekers begeleiden overal in het land. Hier worden de plannen gemaakt, hier wordt de strategie uitgezet voor nieuwe noodzakelijke projecten.

En dat alles met het kleine budget waarmee wij moeten werken. De basis van onze inkomsten wordt gevormd door de giften van de Charterkerken, de bijdragen van donateurs en de subsidie van KerkinActie. Ieder dubbeltje wordt bij ons omgekeerd. Daar zou de penningmeester u alles over kunnen vertellen.

Twintig jaar geleden zijn we begonnen, met het schrijven van het Charter van Groningen, met het oprichten van de Stichting INLIA. De stevige basis die toen gelegd is, is betrouwbaar gebleken. Dankzij de steun van velen. Ook in de komende tijd hebben we u nodig.



Cor Bouw, voorzitter INLIA

# We rekenen op u.

# INLIA

## de stichting



Als mensen INLIA bellen krijgen ze vaak eerst Marijke aan de telefoon.

### Werk

INLIA is een stichting. Het bestuur is verantwoordelijk voor het beleid. Het bestuur heeft de directeur met de uitvoering ervan belast. Met de afdelingscoördinatoren wordt het werk verdeeld.

Het bureau van INLIA heeft 3 afdelingen:

**KRP:** Kerkelijke Relaties en Publieksvoorlichting

**JMO:** Juridische en Maatschappelijke Ondersteuning

**OPM:** Office- en Personeelsmanagement

Daarnaast is er een Projectafdeling Noodopvang opgezet en vinden nog een aantal andere projectmatige activiteiten plaats. Het secretariaat van het Landelijk Overleg van Gemeentebesturen inzake Opvang- en terugkeerbeleid (LOGO, waarin meer dan honderd burgerlijke gemeenten zijn verenigd) en van de Stichting Projecten Charter van Groningen (PCG) zijn eveneens bij INLIA gehuisvest.

### Medewerkers

Het aantal medewerkers van INLIA is wisselend en hangt af van de hoeveelheid projecten die we onderhanden hebben. Sinds juli 2008 is het aantal van 38 medewerkers met 9 personen gedaald vanwege de beëindiging van één, en de krimp van een ander project. Nu werken 29 medewerkers (totaal 22 fte's) bij ons. Aangezien niet iedereen fulltime werkt en het aantal stagiaires in de loop van een kalenderjaar varieert, zijn er een aantal wisselplekken gecreëerd waar diverse medewerkers gebruik van kunnen maken. Met grote vindingrijkheid weet het managementteam medewerkers aan te trekken voor de verschillende projecten, mensen die hart hebben voor de zaak. Velen van hen blijven en doen al jarenlang trouw hun werk. Zij groeien in hun baan. En een groot aantal stagiaires doet jaarlijks de nodige werkervaring bij ons op; veelzeggend is dat veel van hen na afloop van hun stage voor kortere of langere tijd als medewerker aan het bureau van INLIA verbonden willen blijven.

### Werkklimaat

We hebben een cultuur ontwikkeld in onze organisatie, waarin aandacht is voor de begeleiding en 'opleiding' van nieuwe medewerkers en stagiaires. Aandacht is er ook voor mensen die wegens omstandigheden (ziekte of anderszins) om werkaanpassingen vragen; daar waar mogelijk wordt er in die omstandigheden zo veel mogelijk aan individuele wensen en behoeften tegemoetgekomen. Als het nodig is springen medewerkers voor elkaar in en lopen een stapje harder. Het werk vraagt veel van onze mensen. De actualiteit dwingt hen flexibel te zijn. Vaak moet onder spanning worden gewerkt omdat moet worden ingespeeld op urgente kwesties. Samenwerking is een must, en het gaat altijd om mensen. In 2007 en 2008 hebben we extra geïnvesteerd in cursussen en bijscholingsprojecten voor de medewerkers. Het Managementteam volgt momenteel een managementtraining.

Dit najaar zal worden begonnen met een jaarplanning voor 2009. In deze jaarplanning worden alle interne vergadermomenten zoals medewerkersvergaderingen, afdelingsvergaderingen en individuele gespreksrondes (begeleidings/functioneringsgesprekken) zoveel mogelijk vastgelegd. Het verzuimpercentage onder de medewerkers is laag; het schommelt rond de 2%. Dat getuigt van een goed werkklimaat en een zorgvuldig personeelsbeleid. Daar zijn we trots op.



# Het kantoor

Esmée de Kroon, office- en personeelsmanager van INLIA.

# Kerkelijke Relaties & Publieksvoorlichting



Landelijke Charterdag, v.l.n.r. Jan Braat (Gemeente Utrecht), Hans Spekman (PvdA-Tweede Kamerlid), Wim van de Camp (CDA-Tweede Kamerlid), John van Tilborg (directeur INLIA)

**Via de afdeling Kerkelijke Relaties & Publieksvoorlichting (KRP) coördineren en onderhouden we de contacten met de geloofsgemeenschappen die het Charter van Groningen ondertekend hebben of anderszins van hun betrokkenheid bij het werk voor asielzoekers in nood hebben blij gegeven.**

Vanaf 2000 houden we halfjaarlijkse 'regioberaden' in vijf regio's in het land. Mensen uit de kerken en uit het netwerk van het Charter van Groningen, en andere belangstellenden krijgen daar van ons actuele informatie en advies over asielbeleid in het algemeen en over wat kerken en particulieren kunnen doen voor asielzoekers. Vooral mensen die actief zijn in plaatselijke diaconieën en de plaatselijke noodopvang treffen we daar aan. Met hen bespreken we de nieuwe regelgeving, de veranderingen in procedures, knelpunten in de noodopvang, projecten waarbij INLIA is betrokken, enz. Over en weer worden tussen de deelne-

mers aan het beraad ervaringen uitgewisseld, afspraken over samenwerking gemaakt en zorgen gedeeld. Met name tijdens de soms harde confrontaties met de overheden rondom de noodopvang hebben we elkaar kunnen bemoeiden en steunen. Daarnaast gaan we op verzoek het land in naar lokale Raden van Kerken, vluchtelingenorganisaties, scholen, verenigingen, enz om voorlichting te geven over het brede asielterrein en over ons werk.

De jaarlijkse 'Charterdag' is vooral een bezinnings- en ontmoetingsdag. We zingen onze liederen, luisteren naar woorden uit ons geloofsgoed en bidden samen. En we laten ons informeren door politici en deskundigen over nieuwe ontwikkelingen en inzichten in het asielbeleid. Jaarlijks wordt aan een van de mensen of kerken uit het netwerk, die een opmerkelijk initiatief heeft genomen of een bijzondere inzet heeft geleverd, de "Levende Steen" uitgereikt. Deze steen, ontleend aan een passage uit de Eerste Brief van Petrus (1 Petr 2:4-5) is het symbool van de saamhorigheid in ons netwerk: wij geven gehoor aan de oproep levende stenen te zijn van Gods Koninkrijk en we bouwen allen aan een veilig huis voor asielzoekers in ons land.

De website [www.inlia.nl](http://www.inlia.nl) wordt veel bezocht. In verschillende nieuwsrubrieken wordt geschreven over wat zich afspeelt in het netwerk van het Charter van Groningen en over de politieke ontwikkelingen; de Agenda attendeert op relevante bijeenkomsten en activiteiten die op asiel- en vluchtelingengebied plaatsvinden, zoals de regioberaden, de waken bij detentiecentra etc.



Helmer Roelofs, Coördinator Kerkelijke Relaties en Publieksvoorlichting



Een workshop die tijdens de landelijke Charterdag wordt gehouden.

# Juridische & Maatschappelijke Ondersteuning

Het werk dat op deze afdeling wordt verzet vraagt van onze medewerkers grote inzet. Zij zoeken continu naar verantwoorde oplossingen voor mensen in knellende omstandigheden. Het gaat om toelating of terugkeer, om tijdelijke ondersteuning onderweg naar een doelgericht perspectief. En het gaat erom de daar tussen liggende tijd nog een beetje menswaardig te overbruggen. De volharding en creativiteit waarmee de medewerkers dagelijks hun werk doen verdient ons aller respect.

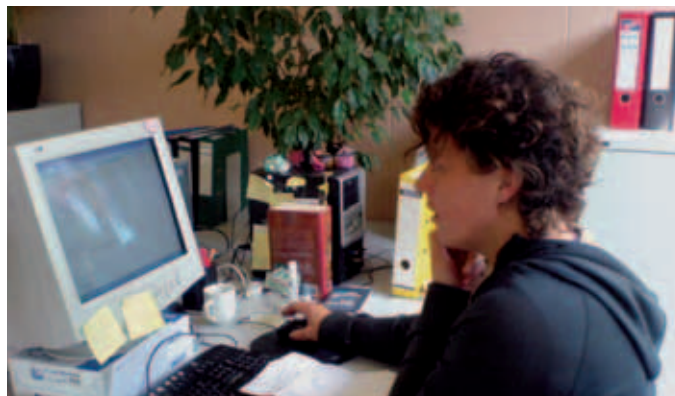
Jaarlijks komen er ruim 3500 asielzoekers en andere bezoekers bij INLIA aan de deur aan de Jacobijnestraat in Groningen. Zij komen met juridische en andere hulpvragen (medisch, huisvesting, voorzieningen, leefgeldvoorzieningen, etc). Daarnaast bellen of mailen honderden asielzoekers, andere hulpverleningsinstellingen, advocaten, medici, particulieren en kerken voor maatschappelijk en/of juridisch advies van INLIA of voor bemiddeling.

## Juridische vragen

De juridische vragen hebben veelal betrekking op al dan niet te rechte afwijzingen van de IND in hun asiel- of andere (ook medische) procedure. In diverse zaken leidt dat tot een of meerdere adviezen. Echter de ernst van de dossiers leidt ook vaak tot nader dossieronderzoek, onderzoek bij bronnen in landen van herkomst of zelfs tot situaties waarin wij in die landen zelf ter plekke onderzoek verrichten. Ook vragen omtrent stopzetting van voorzieningen en ontruimingen, bestuurlijke belangenafweging, Buiten Schuld-procedures, hulp bij verkrijgen van reisdocumenten voor terugkeer, toepassing en toetsing schrijnendheid-procedures en niet te vergeten – inmiddels duizenden - vragen over de Pardonregeling.

## Maatschappelijke bemiddeling

INLIA helpt daarnaast asielzoekers met maatschappelijke problemen. Wij houden 3 keer per week een open maatschappelijk spreekuur. Iedereen is welkom. Mensen met en zonder verblijfsver-



Maartje Keijzer, medewerker Maatschappelijke Ondersteuning; zeer actief met ondersteuning aan onder andere kinderen.

gunning maken er gebruik van, ook mensen die steun verlenen aan deze doelgroep komen langs. Vragen die hier aan bod komen gaan over geld, onderdak, scholing, medische en psychische begeleiding. We bekijken samen met de asielzoeker of steunverlener wat er mogelijk is.

## Medische zorg

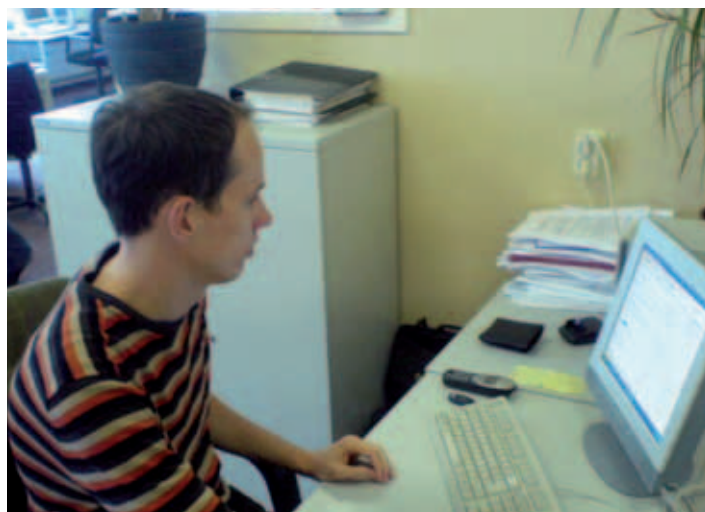
Dagelijks komen asielzoekers met vragen over medische en/of psychische zorg. Wij maken afspraken voor hen met tandarts, huisarts of andere medische zorgverleners. Vanwege de zogeheten Koppelingwet kunnen asielzoekers zonder verblijfstatus zich niet verzekeren tegen ziektekosten. Daarom verschaffen wij informatie aan asielzoekers, kerken, maatschappelijke organisaties en aan zorgverleners over de (on)mogelijkheden om de medische rekeningen van onverzekerde vreemdelingen te kunnen declareren (bij voorkeur bij het Waarborgfonds). Vooral veel van deze zorgverleners zoeken contact met ons. Voor onkosten die buiten het Waarborgfonds vallen zijn wij regelmatig op zoek naar subsidies en fondsen.

## Beheer en verzorging van leefgeld en voor kwetsbare groepen

Maatschappelijke begeleiding houdt ook in de verstrekking van leefgeld aan diverse categorieën vreemdelingen uit fondsen, waar daar die door gemeenten beschikbaar worden gesteld. Aan INLIA is gevraagd deze te beheren.

\* De eerste categorie betreft alle kinderen van asielzoekers die woonachtig zijn in de gemeente die daarvoor financiële voorzieningen beschikbaar heeft gesteld, waarbij de kinderen voor geen enkele andere voorziening in aanmerking (kunnen) komen. Hiermee worden negatieve effecten voor illegaal verblijvende kinderen – en voor hun omgeving! – uiteindelijk zeer effectief bestreden.

\* De tweede categorie betreft ex-alleenstaande minderjarige asielzoekers (AMA's) die van de Rijksoverheid geen voorzieningen meer krijgen op het moment dat ze 18 jaar worden. Deze doel-



Pieter Postma, Coördinator Juridische en Maatschappelijke Ondersteuning



# INLIA

## Actief voor kinderen

groep heeft moeite om na de begeleiding tot en met hun 18e - en zonder enige vorm van inkomsten - op eigen benen te staan. De hulpvragen waarmee ze bij ons komen worden zo zorgvuldig mogelijk uitgezocht. In deze doelgroep komen veel financiële schulden voor. De woonruimte waar ze verblijven laat dikwijls veel te wensen over; ze kunnen die vaak niet aanhouden. Wij zoeken met hen naar een passende oplossing. We hebben ook regelmatig contact met onderwijsinstellingen om te bekijken of de asielzoeker nog een passende opleiding kan volgen.

\* De derde categorie betreft de groep asielzoekers waaraan wij namens de gemeenten leefgeld verstrekken, die normaliter voor noodopvang in aanmerking zou komen maar die met een kleine financiële ondersteuning zichzelf kan redden. Voor hen kan worden volstaan met een beperkte leefgeldvergoeding.

### Activiteitenbegeleiding

Al jaren bieden wij vakanties aan voor kinderen zonder reguliere voorzieningen. Veel kinderen die dat anders nooit zouden kunnen, gaan op kamp in alle grotere vakanties. We maken daarvoor gebruik van wat door andere organisaties aan vakantie-activiteiten wordt georganiseerd en organiseren soms ook zelf excursies en activiteiten. Het vakantieprogramma wordt door ons onder kinderen uitgedeeld en zij kunnen zich daarop inschrijven. Met de doelgroep en organiserende instanties onderhouden wij het contact.

In de provincie Groningen is een Sportfonds opgezet. Via ons kunnen mensen hier een beroep op doen als ze willen sporten. Er wordt enthousiast gebruik van gemaakt; voetbal, zwemles en fitness zijn favoriet! Via onze contacten proberen we ook in andere provincies iets dergelijks op te zetten.

Met de Stichting Borderline Books verzorgen we de verspreiding van leesboeken in verschillende talen. Om de kosten van deze activiteiten te dekken doen we een beroep op u als kerken en particuliere donateurs. De mensen die we ontmoeten op ons pad kunnen we met deze activiteiten net dat beetje meer geven dat ze tot meer mens maakt. We hebben ideeën genoeg. Om ze te realiseren hebben we ook onze achterban nodig, met geld en met tijd!

# Projecten & Activiteiten

## Noodopvang

Al ruim voor de komst van de nieuwe vreemdelingenwet zagen we ons geconfronteerd met een groot probleem. We voorzagen toen als dat grote groepen (ex-)asielzoekers op straat zouden terechtkomen en dat daarmee een groot probleem voor de kerken, maatschappelijke organisaties, gemeenten en onszelf zou ontstaan. In gezamenlijkheid met deze partijen is noodopvang ontstaan. Dit is een van de belangrijke projecten waar INLIA zich in de afgelopen jaren mee bezig heeft gehouden. INLIA is in vele gemeenten betrokken geweest bij de oprichting van nieuwe gemeentelijke noodopvang die in de praktijk door lokale maatschappelijke organisaties en kerken wordt uitgevoerd, meestal in opdracht van de gemeente. INLIA toetst voor deze gemeenten conform landelijke gehanteerde criteria of vreemdelingen in aanmerking komen voor deze nood-



Anna-Catharina van der Schaaf, Coördinator  
Projectafdeling Noodopvang

opvang. Ook als men vervolgens in de noodopvang verblijft, toetst INLIA driemaandelijks of men nog steeds voldoet aan deze criteria.

Wij hebben vanaf eind 2000 voor meer dan 6000 mensen verzoeken om noodopvang gehad. Nog altijd komen er dagelijks verzoeken om noodopvang binnen. Wij hebben vanaf eind 2000 tot nu toe bijna 1900 dakloze asielzoekers onder kunnen brengen in de noodopvang. Daarnaast hebben we 200 dakloze asielzoekers aan financiële ondersteuning kunnen helpen. Momenteel krijgen er nog ongeveer 100 asielzoekers een financiële ondersteuning. In totaal zijn er plm 1.000.000 opvangdagen verstrekt.

Ondanks de tegenwerkingen die we daarbij van de Rijksoverheid hebben ervaren, is het de gemeenten, de kerken, maatschappelijke organisaties en INLIA op veel plekken gelukt om noodopvang van de grond te krijgen. De noodopvang die o.a. in samenwerking met gemeenten werd uitgevoerd, heeft er vaak voor gezorgd dat diaconieën niet zelfstandig een groot opvangprobleem hoefden op te lossen en diep in de geldbuidel hoefden te tasten; zo kon geld en energie in ander noodzakelijk diakonaal werk gestoken worden.

## LOGO

De gemeenten waar INLIA vanuit haar inzet voor noodopvang mee samenwerkt, hebben zich een aantal jaren geleden verenigd in het Landelijk Overleg van Gemeentebesturen inzake Opvang- en terugkeerbeleid (LOGO). INLIA voert het secretariaat voor de LOGO-gemeenten. Deze LOGO-gemeenten (van Delfzijl tot Maastricht en van Zaanstad tot Enschede) vergaderen periodiek met elkaar over de wijze waarop een invulling moet worden gegeven aan de noodopvang (bijv. eenduidige criteria) en over de wijze waarop het probleem van dakloze vreemdelingen teruggelegd kan worden bij het Rijk. Deze inzet heeft er onder andere toe geleid dat herhaalde asielaanvragers in 2005 weer in de Rijksopvang werden opgenomen. Een van de meest in het oog springende gebeurtenissen in dit kader was de presentatie van het rapport "De Rekening", welke tot vandaag actuele waarde heeft. "De Rekening" is terug te lezen op [www.logogemeenten.nl](http://www.logogemeenten.nl).

## Pardonregeling

In 2003 realiseerde toenmalig Minister Verdonk een beperkte pardonregeling die onvoldoende recht deed aan een toen reeds bestaand maatschappelijk probleem. Samen met Vluchtelingen Organisaties Nederland (VON) hebben we toen al gepleit voor een pardonregeling voor mensen die onder de oude vreemdelingenwet (voor 1 april 2001) asiel aanvroegen in Nederland. In 2007 is deze pardonregeling uiteindelijk tot stand gebracht. INLIA en LOGO hebben een zeer actieve rol vervuld bij de totstandkoming én in de uitvoering van deze pardonregeling. Samen hebben wij onder andere zitting genomen in de zogeheten 'informele expertgroep' van Justitie, waarin verschillende partijen zijn betrokken bij totstandkoming en de begeleiding van de uitvoering van de regeling. Tevens is de website [www.pardonnu.nl](http://www.pardonnu.nl) door INLIA, LOGO en Vluchtelingenwerk tot stand gebracht. Deze site werd maandelijks door tienduizenden bezocht. Op de site is veel gedetailleerde informatie te vinden over de pardonregeling (o.a. een 'Jip-en-Jannekeversie' van de regeling).



Projectencentrum en Noodopvang Mariënholm  
aan de Merwedestraat.



Wessel Landman, Juridisch Medewerker bij het LOGO-secretariaat

### Pardonbank

Asielzoekers die niet meer in beeld waren bij de IND konden toch in aanmerking komen voor de pardonregeling als zij een burgemeestersverklaring konden overleggen (mits zij aan alle andere voorwaarden voldeden). Medio 2007 hebben we een databasesysteem ontwikkeld; de 'pardonbank', om gemeenten te ondersteunen bij het afhandelen van verzoeken om een burgemeestersverklaring. Veel grote en kleine Nederlandse gemeenten (o.a. Van Appingedam tot Amsterdam) maken gebruik van de pardonbank. De helpdesk voor de pardonbank is gevestigd bij het secretariaat van het LOGO.

### Buiten het pardon

Inmiddels hebben zo'n 27.500 asielzoekers een pardonvergunning gekregen. Ook is duidelijk dat zo'n 5000 asielzoekers zijn afgewezen voor de pardonregeling. Wij zetten ons in om de problematiek van asielzoekers die ten onrechte buiten de boot vallen middels stille diplomatie achter de schermen tot een oplossing te brengen.

### Bestuursakkoord

Met de totstandkoming van de pardonregeling zijn afspraken gemaakt tussen het Rijk en de Vereniging van Nederlandse Gemeenten, enerzijds over de rol van gemeenten bij de pardonregeling, anderzijds over de problemen van gemeenten ten aanzien van 'nieuwe wetters'. Deze afspraken zijn vervat in een bestuursakkoord, waaraan INLIA en LOGO - soms achter de schermen - een relevante bijdrage hebben geleverd. Onderdeel van de afspraken uit het bestuursakkoord is o.a. dat het op straat terechtkomen van rechtmatig in Nederland verblijvende vreemdelingen tot een minimum zal worden beperkt en er intensiever aan terugkeer wordt gewerkt om ook het op straat komen van uitgeprocedeerde vreemdelingen zo veel mogelijk tegen te gaan. Hierdoor zou de gemeentelijke noodopvang overbodig gemaakt worden en eind 2009 worden gesloten.

### Invulling van het bestuursakkoord - noodopvang nog steeds nodig?

Op 24 juni 2008 heeft Staatssecretaris Albayrak van Justitie laten weten niet over te gaan tot de opvang van mensen met een reguliere procedure, dus rechtmatig in Nederland verblijvende vreemdelingen. Ook zijn gemeenten tot nu toe weinig tevreden over de facilitering die de Rijksoverheid zou moeten geven m.b.t. het terugkeerbeleid. De noodopvang is hiermee nog niet overbodig gemaakt. INLIA en LOGO proberen zeer intensief om via verschillende wegen te bewerkstelligen dat het bestuursakkoord alsnog zal worden ingevuld op een wijze die recht doet aan de problemen van de asielzoekers die op straat belanden, de gemeenten, de kerken en de samenleving als geheel. Recentelijk is besloten een monitoringsysteem op te zetten, waarin o.a. de gehele terugkeer onder de loep zal worden genomen.

### Tot slot

De laatste ontwikkelingen in het regeringsbeleid t.a.v. asielzoekers doen opnieuw een beroep op ons en onze achterban. De grootste groep z.g. "oude wetters" heeft gebruik kunnen maken van de Pardonregeling. Maar degenen die erbuiten vallen doen een zwaar beroep op ons allen. Ook rekenen de z.g. "nieuwe wetters" (de asielzoekers van na 2001) op onze blijvende steun. De regelgeving is strikter geworden. Het is moeilijker om oplossingen te vinden die aanvaardbaar zijn voor alle partijen. Dat vraagt meer inzet en specifieke deskundigheid van de mensen in het netwerk van het Charter van Groningen, de kerken en van ons, bij INLIA.

We hebben in de afgelopen jaren niet bij u aangeklopt. Gelukkig bent u voor ons blijven collecteren en geven. Nu, in dit jubileumjaar, doen we wel een beroep op u. Voor een extra gift van uw Diaconie, een extra collecte en/of donateurwervingsactie in uw kerk. Mogen we u op rekenen?

INLIA rek. nr.: 5872815  
INLIA Noodfonds: 5998149

Met hartelijke groet,  
Bestuur Stichting INLIA

Cor Bouw, voorzitter  
Bob Haanstra, vice-voorzitter  
Jan Eggink, secretaris  
Johan Klaassen, penningmeester  
Griek Land, kerkelijke relaties